

无领导讨论测试:四川2005年公选副厅级干部面试经过 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E6\\_97\\_A0\\_E9\\_A2\\_86\\_E5\\_AF\\_BC\\_E8\\_c25\\_20217.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E6_97_A0_E9_A2_86_E5_AF_BC_E8_c25_20217.htm) “不要当成考试，就当是参加一次会议，大家围绕一个主题展开讨论，各抒己见，并发挥你们各自的领导才能，力求在讨论中达成一致。

”2005年9月29日，全省公开选拔副厅级领导干部进入一道特殊程序:无领导小组讨论测试，省委常委、组织部长魏宏到现场为候选人加油鼓劲。记者在现场了解到，参加此轮测试的151名选手均是通过前一阶段基本测试后的入围者。他们被分为党政类和高校类两大序列。151名候选人被分成21组，每组7到8人，每组测试时间为1小时。候选人在抽签分组后，回到宿舍等待通知进入考场，个人通讯工具全部上交，待考试结束后才能领回。考试区设置3个考场，同时进行测试。每个考场有9名评委，分别来自省委组织部、候选者所在单位和专家学者。旁听席上还有来自省纪委、省人事厅等部门负责人以及社会各界群众。据省委组织部有关负责人介绍，考题是在近30套后备题中经省委组织部领导和专家组反复审查认证，直到前一天才最终确定。为避免泄露测试内容，参加完测试的候选人需等到最后一组选手进入考场后，才能回到宿舍。上午8点30分，离测试开始还有半小时，评委碰头会召开。满分100分，根据评分规则，组织领导能力、思维决策能力、语言表达能力、沟通协调能力、民主作风、影响力、成熟度等方面是考核的主要内容，它们分别占总成绩的30分、20分、15分、10分、10分、8分和7分。“评委要注意观察，各位候选人在讨论中如何贯彻自身的影响力.怎样在不知不觉中

把领导权争取到手.怎样把大家不同的观点统一到一起，形成决策……”碰头会上，省委组织部有关负责人对评分规则作了剖析。9点正，无领导小组讨论测试开始。每组选手围坐在一张半圆形会议桌旁。测试分3个部分:5分钟阅卷思考时间，3分钟规定发言，自由发言。整个测试从当日上午9点持续到晚上8点。考场外，魏宏告诉记者，这是一场集体面试，考的是大家对平时工作的积累，对岗位的把握，靠临时复习是没有多大用处的，关键是体现个人的领导能力。据悉，考试成绩将尽快告知考生本人，但暂时不会对外公布。

同期声一:激辩德才素质 序列:党政一组题目:作为一名副厅级领导干部应具备多方面德才素质，下面罗列了8个方面的素质，请选出最重要的两个:1.思想方法.2.工作方法.3.工作思路.4.敬业精神.5.务实作用.6.用人问题.7.廉洁品质.8.知识修养。要求:通过讨论，选出两个最重要的方面，力求达成共识。5分钟的阅卷思考后，8位候选人开始各抒己见?5号候选人抢先发言:“作为一名党政干部，我认为思想观念最重要。这是世界观问题，将对工作方法、决策产生根本性影响.另外，用人问题也非常重要，领导用人得当，有利于事业向健康的方向发展。”

“我与前两位的观念有所不同。”3号候选人反驳道，“作为领导干部，我认为最重要的是敬业精神，没有敬业精神，就做不到立党为公、执政为民.其次是思想方法，思想方法代表立场，代表如何贯彻思想路线。”“听了前面同志的意见，我很受启发，在相同观点的基础上，我也有一点不同看法。”4号候选人说，他赞成把敬业精神作为党政领导人的重要素质，但工作思路也不应小视，“副厅级领导干部是执行层面的领导干部，工作思路非常重要，思路决定出路。”7号候

选人则认为廉洁品质才是党政领导人最重要的素质，因为“它是党的先进性的最直接的体现，廉洁的领导才能凝聚民心。”7号候选人的观点得到8号和6号候选人的支持。8号指出，廉洁才能高效，廉生明，明生威。6号打了个比方：“没有廉洁这一品质做支撑，其他素质都如同建立在沙滩上的房子。”候选人踊跃发言，或坚持己见，或向大家较为一致的观点靠拢。测试现场气氛非常活跃，选手们求同存异，配合密切，力求形成团队凝聚力。

同期声二：探究领导能力 序列：高校二组 题目：美国耶鲁大学第22任校长理查德·C·雷文在教育部2004年中外大学校长论坛上谈到大学校长领导能力的原则要点。他提了8条意见，具体如下。请选择你认为最重要的两条：1.设立远景目标并很好地传达给他的同事。2.制定远大而可以实现的目标。3.留出充足的时间致力于主要战略任务。4.敢于冒险。5.不要被最初失败吓倒，一些好的想法可以再试一次。6.明确如何结合使用自上而下与自下而上的管理策略。7.选择强势部门领导并赋予充足自由，让他们创新。8.调整激励措施。

要求：通过讨论，选出两个最重要的方面，力求达成共识。5分钟阅卷思考后，7位候选人亮出自己的选择。1号候选人：“我赞同第3条和第7条。作为大学校长，应该抓大局管大事。而选择强势部门领导让他们创新非常关键，因为大学除了传承文化，还需要进一步发展和创新。”2号候选人：“我认为高校领导干部制定远大而可以实现的目标是工作的重点，有目标才能调动团队，激励团队。”“我与前面几位的观点不一致，我赞成第1条和第6条。”4号候选人认为，调动整个队伍的工作积极性和创造性才能推动工作的开展以及目标的实现。7号候选人与2号候选人的观点一致，他补充道：“其实

第1条和第2条都在谈目标问题，我之所以不选第1条，是因为决策不应单靠校长的力量传达给同事，传达给职工的任务应留给执行层，而不是决策层。”自由发言中，6号候选人将前一轮大家发言中的支持结果作了统计，选第7条的有5人，相对比较一致。他建议大家把主要精力放在观点不太分散的选项上，力求通过讨论达成一致。这一提议立即得到附和。4号候选人则作归纳：“其实第1、2、3条都是谈确定目标的问题，一个是远景目标，一个是可实现目标，还有一个是战略目标。第6、7项都是谈执行问题，一个强调整体执行，一个强调中层执行。”100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)